



TRONDHEIM KOMMUNE
Tråanten tjeilte

Utfordringsbilde og mulighetsrommet med morgendagens fagarbeidere

Sett fra et kommunalt helseperspektiv
- Siri Ekle Skaanes, kommunalsjef HVS



Dilemma

2010-2019:

- Moderate rekrutteringsutfordringer

2020-2025:

- Tiltakende rekrutteringsutfordringer

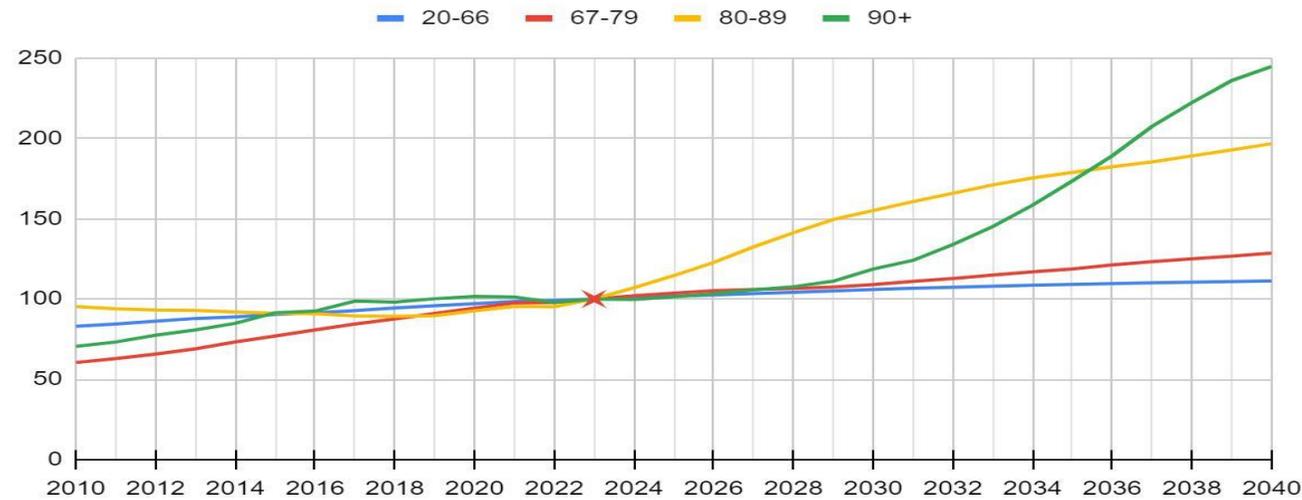
2026 - 2040:

- Kraftig vekst i eldre:
 - 2025-2030: 80-89
 - 2030-2040: 90+
- Stadig færre yrkesaktive per eldre
= Vedvarende store rekrutteringsutfordringer

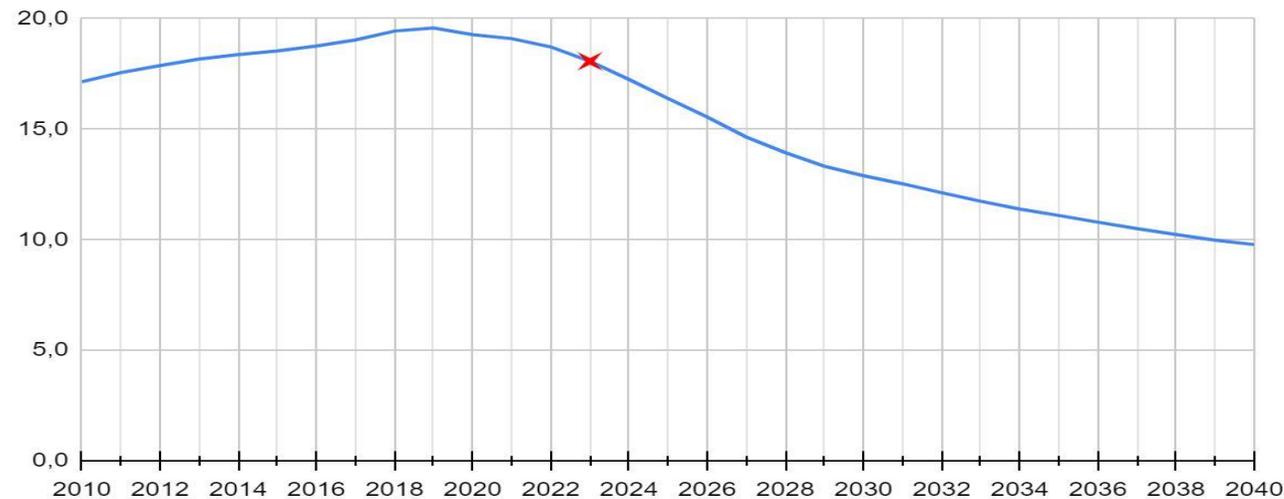
Halvparten så mange i yrkesaktiv alder per 80+ i 2040 vs 2020 løses ikke med penger alene.

Vi må se på nye måter å jobbe på

Vekst i befolkning 2023=100



Yrkesaktive per 80+



Utfordringsbilde

- Sterk økning av eldre og yngre med langvarige/sammensatte utfordringer
- Utenforskap
- Redusert tilgang på formell helsefaglig kompetanse
- Høy deltidsandel
- Begrensninger i dagens turnusordninger
- Ressursgap -høye forventninger



Framskriving 2040 - bærekraftig utvikling

1. Effekt bedre helse 125 mill. i 2040
Ca. 180 ÅV

2. Aktivt bedre helse ytterligere 230
mill. 330 ÅV

3. Mer effektiv organisering 130 mill.
175 ÅV

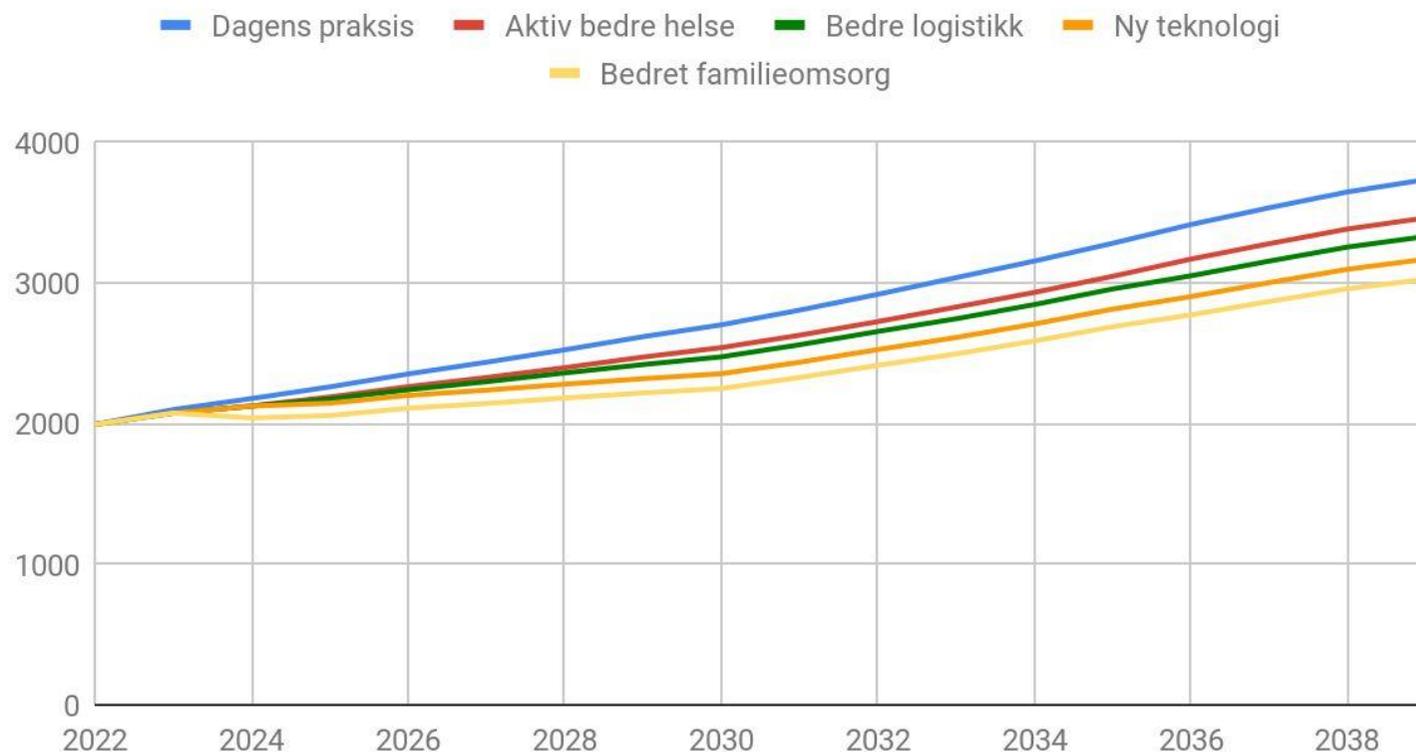
4. Ny teknologi 165 mill. 120 ÅV

5. Bedret pårørendesamarbeid 145
mill. 190 ÅV

Sum 1-5: 700 mill. 1000 ÅV

- Levekår og inkludering, samfunnsdeltakelse, (færre uføre) som egen dimensjon

Teknologi



Mulighetsrommet - hva trenger vi?

- Bedre og mer teknologistøtte i tjenestene
- Digitalisering for å øke selvstendighet, trygghet og effektivitet
- Tilrettelegging for karriereutvikling på jobb
- Oppgavedeling og bedre organisering
- Samarbeid med pårørende og frivillige



