

Rutiner for fraværsoppfølging i Everyday, Heimdal vgs

Fraværsårsaker i forbindelse med [midlertidig unntak ved fraværsreglene av helsegrunner](#), se siste side.

Faglærer:

- Fører fravær fortløpende, senest fredag samme uke (Lar fraværet normalt stå som udokumentert)
- Oppretter varsel om fare for ikke vurdering i fag umiddelbart, når faren oppstår.
Det skal sendes separate varsel for manglende vurderingsgrunnlag og fraværsgrense.
 - Varsel p.g.a. fraværsgrense for halvårsvurdering H1 (T1) sendes ved ca. 5% fravær i førstehalvår (2,5% på årsbasis)
 - Varsel p.g.a. fraværsgrense for halvårsvurdering H2 (T2) og standpunktvurdering ved ca. 5% fravær på årsbasis i faget

Kontaktlærer:

- Registrerer fravær fram i tid, ved permisjoner med riktig fraværsårsak
- Fullfører fraværsporingen for foregående uke, innen påfølgende fredag
 - Endrer til riktig fraværsårsak
- Endrer fraværsårsak og eventuelle fraværsmerknader fortløpende, når eleven leverer «dokumentasjon»
 - Innlevering av dokumentasjon eller eventuelt andre merknader fra eleven til det førte fraværet må komme innen ti dager etter faglærers frist for å føre fraværet i slutten av uken. Dersom det foreligger tungtveiende årsaker som eleven ikke kan lastes for, kan rektor bestemme at dokumentasjon eller merknader også aksepteres etter denne fristen.

Timefravær/Forseintkomming

Når eleven kommer mer enn 15 minutter for seint, skal det føres 1 time fravær i stedet for å føre forseintkomming.

Registrering i Everyday - Bruk av fraværsårsak i forbindelse med midlertidige unntak

NB! I fritekstfeltet skal det ikke skrives [sensitive opplysninger](#).

Type «fravær»	Registrering i Everyday	Kommentar
<p>Fraværende fra den ordinære opplæringa, men årsaken er av en slik art at det ikke skal regnes som fravær. (Rettighet etter opplæringsloven)</p>	<p>I disse tilfellene er det ikke nødvendig å registrere fravær. I de tilfeller det er sterkt ønskelig å registrere fravær fra ordinær undervisning benyttes fraværsårsaken «Rettighetsfravær» og eventuelt en <u>ikke</u> sensitiv merknad.</p> <p><u>Karantene</u> Når enkelt elever settes i karantene som følge av nærkontakt, og det ikke er naturlig å bruke koden «Midl. kode syk» kan denne brukes.</p> <p>Om en hel klasse/gruppe får digital opplæring som følge av karantene, føres det ikke fravær.</p>	<p>Hvis eleven er borte på grunn av en rettighet de har etter opplæringsloven er det ikke fravær.</p> <p>For eksempel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rådgivning på skolen • utredning med PP-tjenesten og Statped • organisert studiearbeid som er avtalt med faglærer i forkant • elevrådsarbeid o.l. som er godkjent av skolen • avtalt samtale med rektor eller andre ansatte • intervju til læreplass
<p>Fravær av helsemessige årsaker</p> <p>Midlertidig unntak fra føring av dokumentert fravær av helsemessige årsaker på vitnemål/kompetansebevis</p>	<p>Fravær registreres og kode «Midl. kode syk» benyttes.</p> <p>Om eleven jobber hjemmefra etter avtale, <u>kan</u> koden «Rettighetsfravær» benyttes.</p> <p>Kodene «Midl. kode syk» og «Rettighetsfravær» fungerer teknisk sett på samme måte.</p>	<p>Av praktiske årsaker bruker vi som hovedregel «Midl. kode syk»</p> <p>Denne koden skal jamfør presisering fra Udir i forbindelse med unntaket også benyttes ved alt annet fravær av helsegrunner, herunder timefravær ifbm legebesøk, tannlegebesøk eller lignende.</p>
<p>Fravær, ukjent årsak eller ikke levert dokumentasjon.</p>	<p>Fravær registreres, og i feltet Fraværsårsak lar man det stå <Udokumentert>.</p>	
<p>Fravær av <u>ikke</u> helsemessige årsaker dokumentert med egenmelding/bekreftelse fra foresatte.</p>	<p>Fravær registreres, og i feltet Fraværsårsak velges «Meldt fravær».</p>	<p>På grunn av midlertidig unntak vill denne kun helt unntaksvis benyttes.</p>
<p>Fravær av <u>ikke</u> helsemessige årsaker dokumentert med godkjent dokumentasjon, som gjør at fraværet ikke skal telle på fraværs grensa.</p>	<p>Fravær registreres, og i feltet Fraværsårsak velges «Dokumentert fravær»</p>	<p>Eksempel for når den kan komme til anvendelse: Del av kjøreopplæring som ikke skal telle på fraværs grensa</p>