

Involveringsprosesser for kultur og bibliotek. Nye Orkland som eksempel

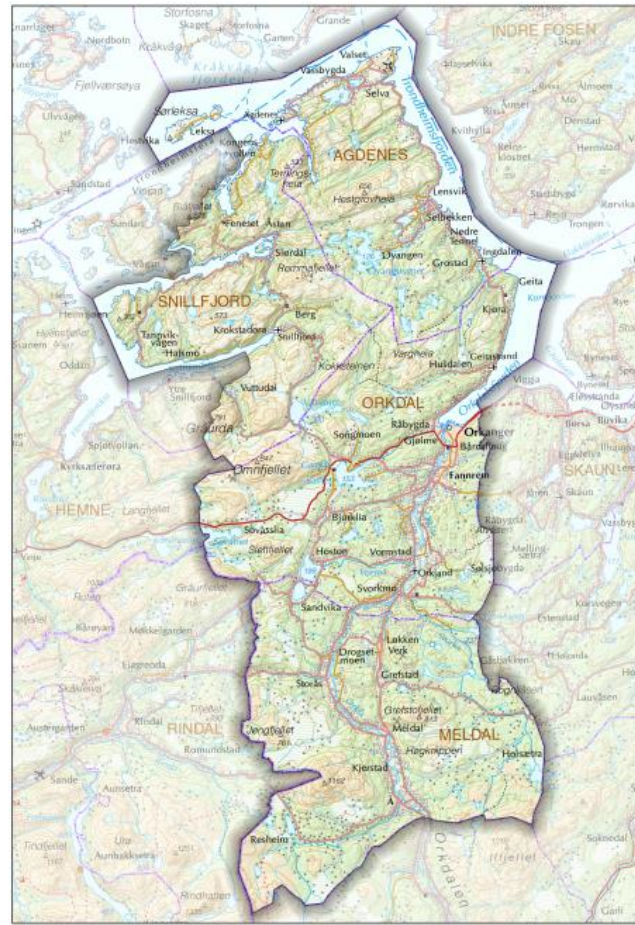
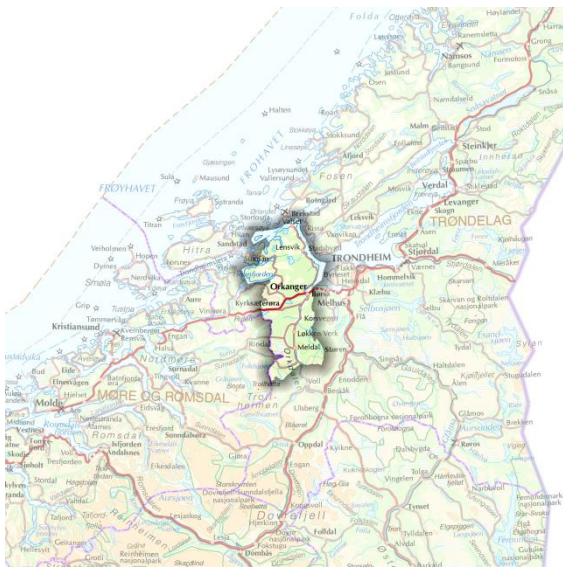
Kai Roger Magnetun, Enhetsleder



Orkland – når 3,48 blir til 1

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND

- Regionalt tyngdepunkt
- Sterk næringskommune
- Stort felles arbeidsmarked
- 18.000 innbyggere
- Stolte tradisjoner – stolt framtid

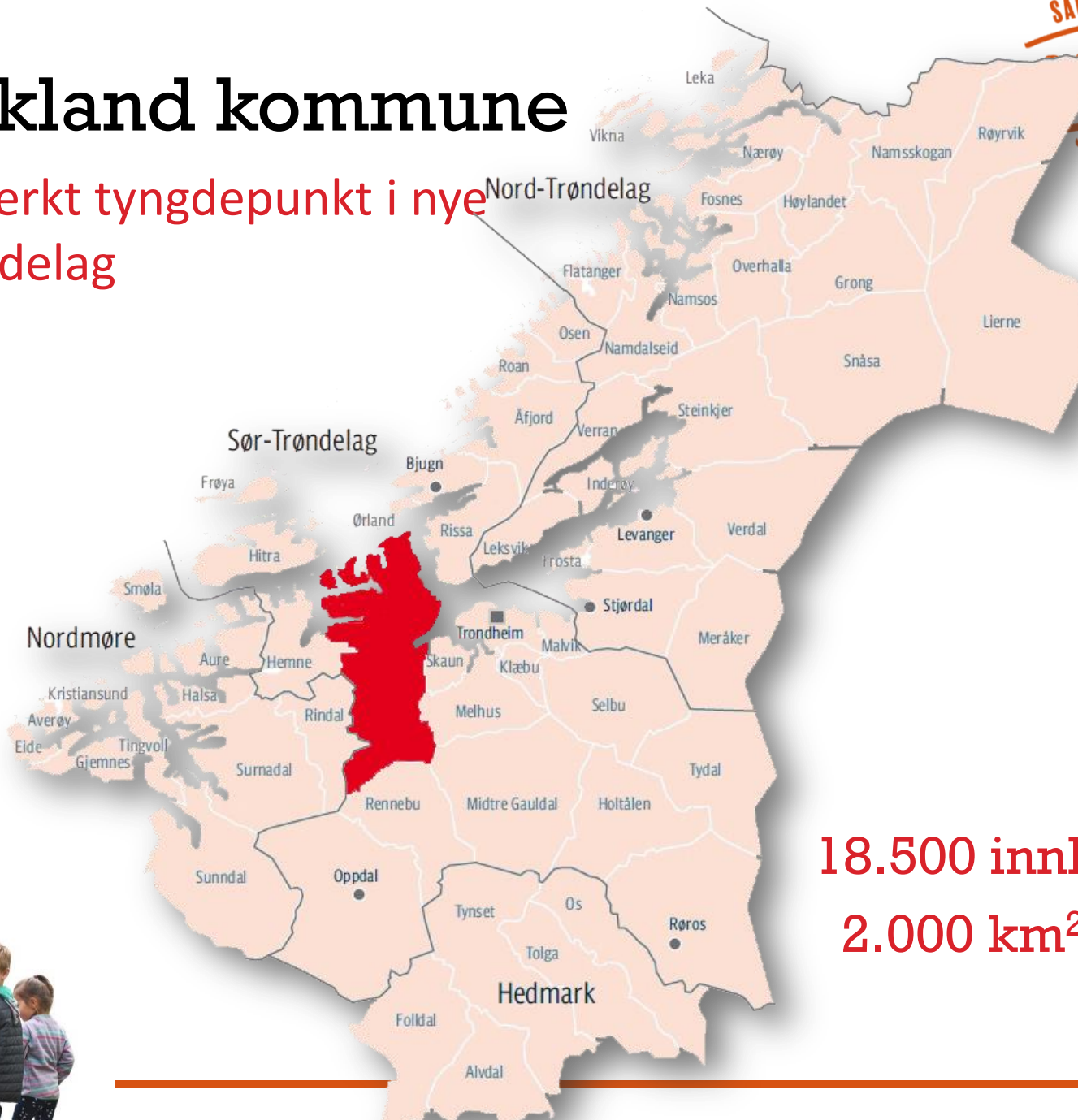


SAMMEN BYGGER VI

ORKLAND

Orkland kommune

Et sterkt tyngdepunkt i nye
Trøndelag



18.500 innbyggere
2.000 km²



Milepæler 2016

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND

Juni

Agdenes, Meldal, Snillfjord og Orkdal fatter vedtak om sammenslåing
Snillfjord fatter vedtak om å dele kommunen
Rindal og Skaun fatter vedtak om å stå alene

Oktober

Revidert intensjonsavtale om sammenslåing til Orkland kommune signeres

Desember

Fellesnemnda har sitt første møte



Suksesskriterier

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND

Frivillig sammenslåing

God intensjonsavtale - struktur, bemanning og tjenestetilbud

Involvering både i kartleggingsfase og gjennomføringsfase

Positiv tilnærming både politisk og administrativt

Media, kommunikasjon og synlighet

Utarbeidet felles budsjett ett år før man må

God ledelse



Sør-Trøndelag Distriktet rundt Kultur Sport eAvis SE+ MENY

Orkland taper ti millioner på å slå seg sammen

Forutsetninga var at kommunene skulle tjene på å slå seg sammen.



Kommunal Rø

500 dager igjen



Lørdag 18. august er det 500 dager til den nye kommunen er en realitet. I følge Kommunal Rapport er Orkland en av kommunene som er kommet lengst i prosessen.

I et intervju med prosjektleder Ingvill Kvervmo, torsdag 16. august, fastslår ukeavisen at Agdenes, Meldal, Orkdal og Snillfjord er blant kommunene som er kommet lengst med kommunesammenslåingsarbeidet. De har sammenlignet samtlige kommuner som fra 1. januar 2020 skal utgjøre de nye kommunene og fastslår at Orkland har fulgt mange av anbefalingene som er gitt, blant annet av Telemarksforskning og Deloitte.

Mye på plass



Synlighet og involvering

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND

Heraldikk

Kulturarrangement

Bli kjent-turer

Kommuneplan

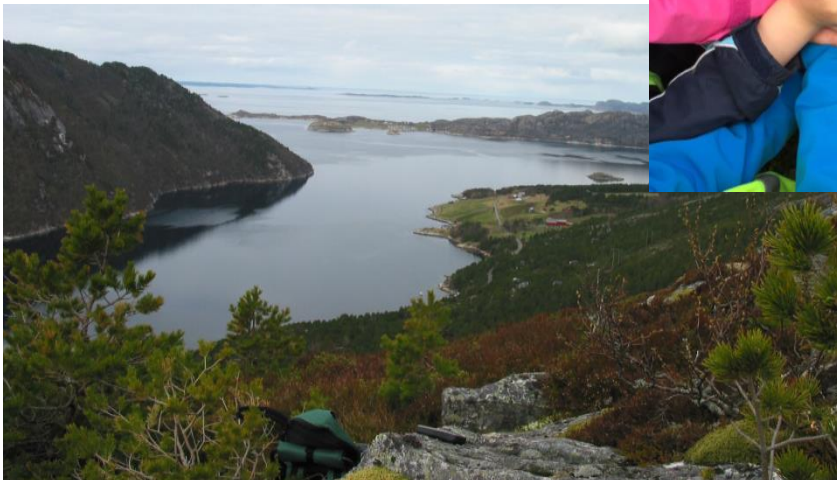


Arbeidet med nytt kommunevåpen er i gang, og i høst har det vært jobbet i skoler og barnehager. En heraldikkgruppe fra de fire kommunene har sett på forslagene. Fra venstre: Gunhild Næsen, Elisabeth Ramvik, Age Raa, Marit Reitan, Vigdis Wibbe Klungervik, Kirsti Gimse Småvik, Hilde Marie Ejlertsen og Olav Dombu. Turid Kringstad og Sissel Oddli har også deltagt, men var ikke til stede da bildet ble tatt.



Vi skal få til mer sammen!

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND



Orkland kommune

«Vi skal sammen utvikle en aktiv, attraktiv og miljøvennlig kommune som et sterkt tyngdepunkt i sørvest-Trøndelag»

Intensjonsavtalen 31.10.16



Hva sier intensjonsavtalen om kultur?

5.6 Kultur

- Kultur og opplevelser spiller en viktig rolle for bolyst, fellesskapsfølelse og tilhørighet i lokalsamfunnet.
- Den nye kommunen skal ha et bredt, lokalt kulturtilbud med et levende og aktivt foreningsliv. Ungdomsarbeid skal prioriteres.
- Kultursektoren blir styrket gjennom å samordne fagressursene, og gjør den nye kommunen i stand til å ha en målrettet satsing fra kulturminnevern til moderne kulturuttrykk. Denne kompetansen må videreutvikles i samarbeid og dialog med etablert idretts- og kulturliv.
- Kulturbaserte opplevelses- og aktivitetstilbud, som museum, kino, bibliotek, kulturskole og idrettsanlegg, skal så langt det er mulig opprettholdes med nåværende lokalisering.
- Frivilligsentralene skal søkes bevart og videreutviklet i den nye kommunen.



2017

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND

Mai

Ingvill Kvernmo ansattes som prosjektleder og framtidig rådmann
Are Hilstad velges som leder av Fellesnemnda. Oddvar Indergård velges som nestleder
Prosjektorganisering vedtas

Juni

Stortinget vedtar at Agdenes, Meldal og Orkdal og deler av Snillfjord skal bli til Orkland kommune fra 1. januar 2020

September

Tillitvalgtforum er etablert
Arbeidsgrupper for kartlegging settes ned

November

Omstillingsdokumentet vedtas
Politisk organisering besluttes



De tillitsvalgte, her representert ved Bente Fagerli, er godt fornøyd med ansettelsesprosessen. - Vi har virkelig følt at vi er blitt tatt på alvor. FOTO: PRIVAT



Framdrift i korrekt tempo

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND



Likeverdighet som prinsipp!



**Hver kommune har samme anledning til deltakelse i alle forum.
Alle ansatte er ønsket og får tilbud om ny jobb i Orkland kommune**



Politisk organisering vedtatt 30.11.17



Den politiske organiseringen av Orkland Kommune 2019-2023:

- Orkland kommunestyret skal ha 51 representanter.
- Orkland formannskap skal ha 11 representanter.
- Orkland ønsker en politisk organisering med fem hovedutvalg:
 - Hovedutvalg for oppvekst med 9 faste representanter.
 - Hovedutvalg for pleie og omsorg 9 faste representanter.
 - Hovedutvalg kultur, idrett og folkehelse 9 faste representanter.
 - Hovedutvalg for teknikk 9 faste representanter.
 - Hovedutvalg forvaltning 11 faste representanter.



Det etableres et administrasjonsutvalg som består av formannskapet og tre representanter fra tillitsvalgte.

Det etableres kontrollutvalg med fem representanter.

Orkland kommune ønsker at det etableres et ungdomsråd.



K-styret Agdenes

K-styret Meldal

K-styret Orkdal

K-styret Snillfjord

Fellesnemnda er de fire formannskapene

Arbeidsutvalg

Partssammensatt utvalg

Tillitsvalgte forum

Prosjektleder

Utvidet ledergruppe

Helse og mestring

Oppvekst

Samfunn

STAB

Utvidet
ledergruppe

Utvidet
ledergruppe

Utvidet
ledergruppe

Personal

Økonomi

IKT

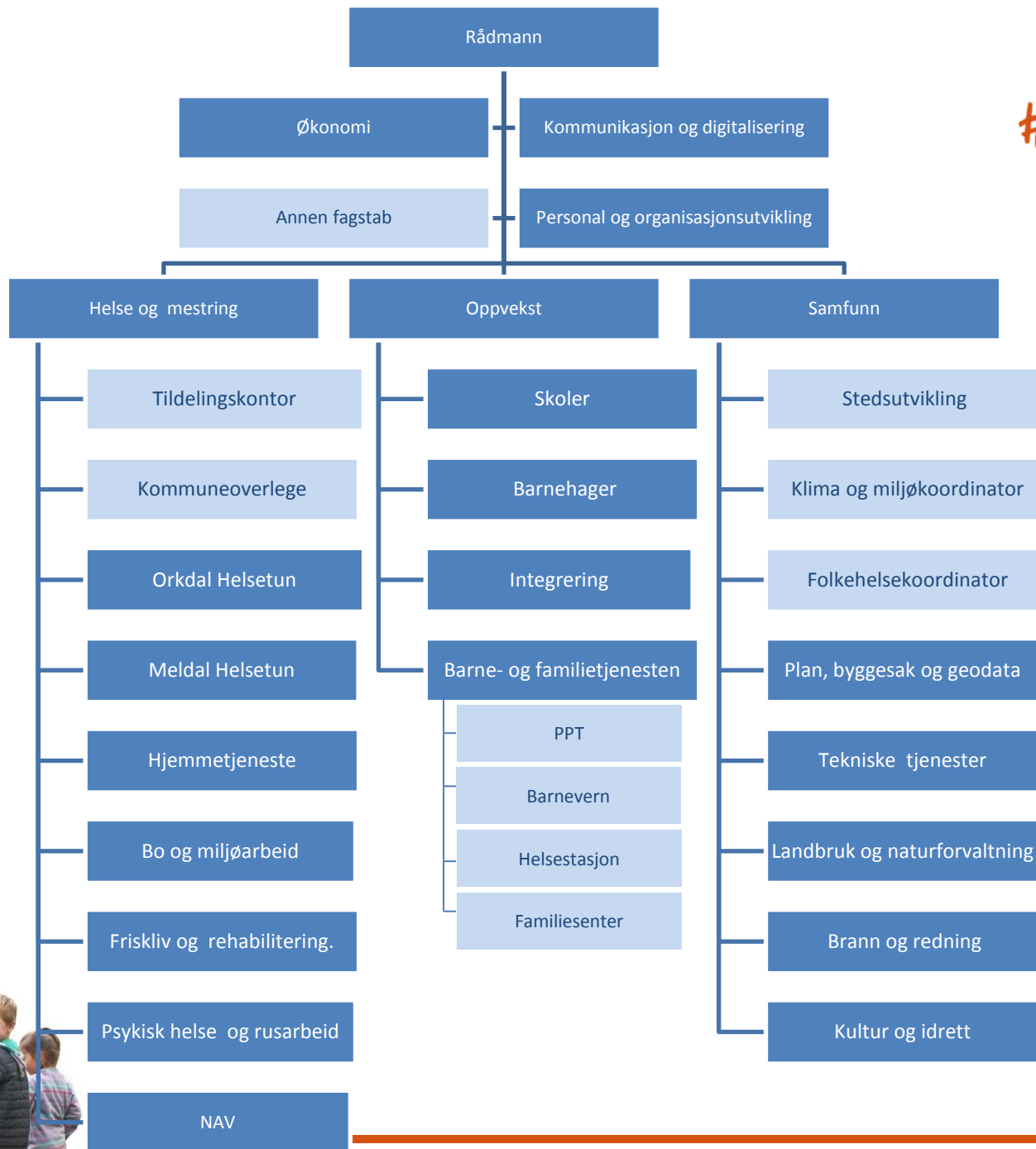
Tillitsvalgte
fagforum

Tillitsvalgte
fagforum

Tillitsvalgte
fagforum

Tillitsvalgte
fagforum





Vinter 2018: På vei til Orkland – 51 faggrupperapporter



Faggrupper som har avlagt sine rapporter innenfor kultur og idrettsområdet:

- Barn og Unge
- Bibliotek
- Frivillighet
- Idrett
- Kulturarv
- Kulturformidling
- Kulturskole



Rapportene er formet for å gi gode råd for arbeidet frem mot 01.01.2020 og premisser for arbeidet etter 2020



Råd om veivalg fra Biblioteket

Bibliotek:

- Sannsynligvis rekruttere ny biblioteksjef – kompetansekrav
- Struktur: Hovedbibliotek på Orkanger, avdelingsbibliotek på Løkken og Lensvik, filial på Krokstadøra
- Svorkmo, Lysheim og bokbusstilbud i Orkdal legges ned, men ressurser beholdes og omfordeles internt
- Digitalisering av arbeidsoppgaver og meråpne bibliotek utredes og søkes iverksatt.
- Skolebibliotek er skolenes ansvar, men bibliotekene vil være gode samarbeidspartnere
- Fokus på aktivitet i alle bibliotek



Grunnmuren - status

- Kultur og idrett utgjør ca 1,5 % av kommunenes totale budsjetttramme
- Kulturen er formet i samspill mellom innbyggere, organisasjoner, politisk nivå og administrasjon.
- Alle kommunene omtaler seg selv som kulturkommuner
- Ingen har planer om betydelig vekst i ressursbruken på området
- Den frivillige innsatsen verdsettes og stimuleres i alle kommunene, men nivåene på økonomisk støtte varierer mye (faste og søkbare tilskudd)
- Alle har Kulturskole, og denne er den største «avdelingen» i alle kulturenhetene
- Alle har bibliotek og frivilligsentral
- Alle har Idretten som en viktig samarbeidspartner, men ingen har dedikert idrettskonsulent.
- Alle har en lite spesialisert kulturadministrasjon, og bruker relativt lite administrative ressurser på området
- Alle har en stor utfordring knyttet til kulturarv og ivaretagelse av forpliktelser på området
- Alle oppnår «middelmådige» resultater når kommuner sammenlignes i undersøkelser innenfor kultursektoren
- Alle er flinke til samhandling med frivilligheten, både politisk og administrativt. Frivillig sektor er svært mangfoldig i Orkland
- Nesten alle innbyggere har en relasjon til Kultur og idrettsområdet



Hovedprinsipper for videre arbeid:

- Intensjonsavtalen og lovverk er styrende
- Valg og løsninger må finnes innenfor den felles økonomiske rammen for området
- Tilbud som eksisterer kun i enkeltkommuner skal bli tilgjengelig for alle
- All utvikling skal skje innenfor fremskrevet økonomisk ramme
- Økonomiske ressurser og personell må brukes smartere
- Der intensjonsavtalen er utydelig må løsninger avklares i administrativ og politisk dialog



Stor grad av involvering

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND



Framdrift i korrekt tempo



Stort behov for informasjon. Informasjon om at det ikke er noe nytt er også verdifull informasjon!



2018



Mars

Overordnet administrativ organisering besluttes

April

Rådmannens ledergruppe for Orkland er rekruttert
Utvidet ledergruppe for Orkland etableres



Mai

Enhetsstruktur vedtas

Juni

Ny prosjektorganisering vedtas



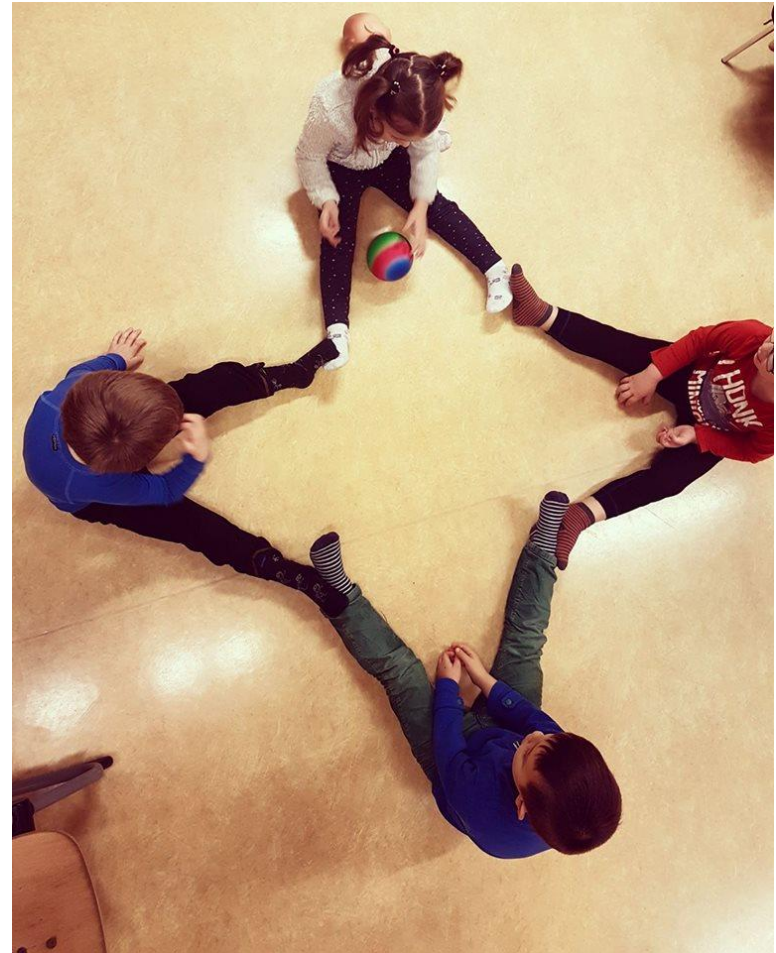
Juli

Enhetslederne i Orkland er rekruttert



Ansatte: «Innplassering» i ny kommune

- Alle blir møtt med en samtale og en dialog rundt kompetanse, bakgrunn og ønsker inn i nye Orkland
- Lik informasjon sendt ut i forkant av samtaler
- Kartleggingsamtaler gjennomført etter samme mal
- Kartleggingskjema sendt ut og fylt ut i forkant av samtale

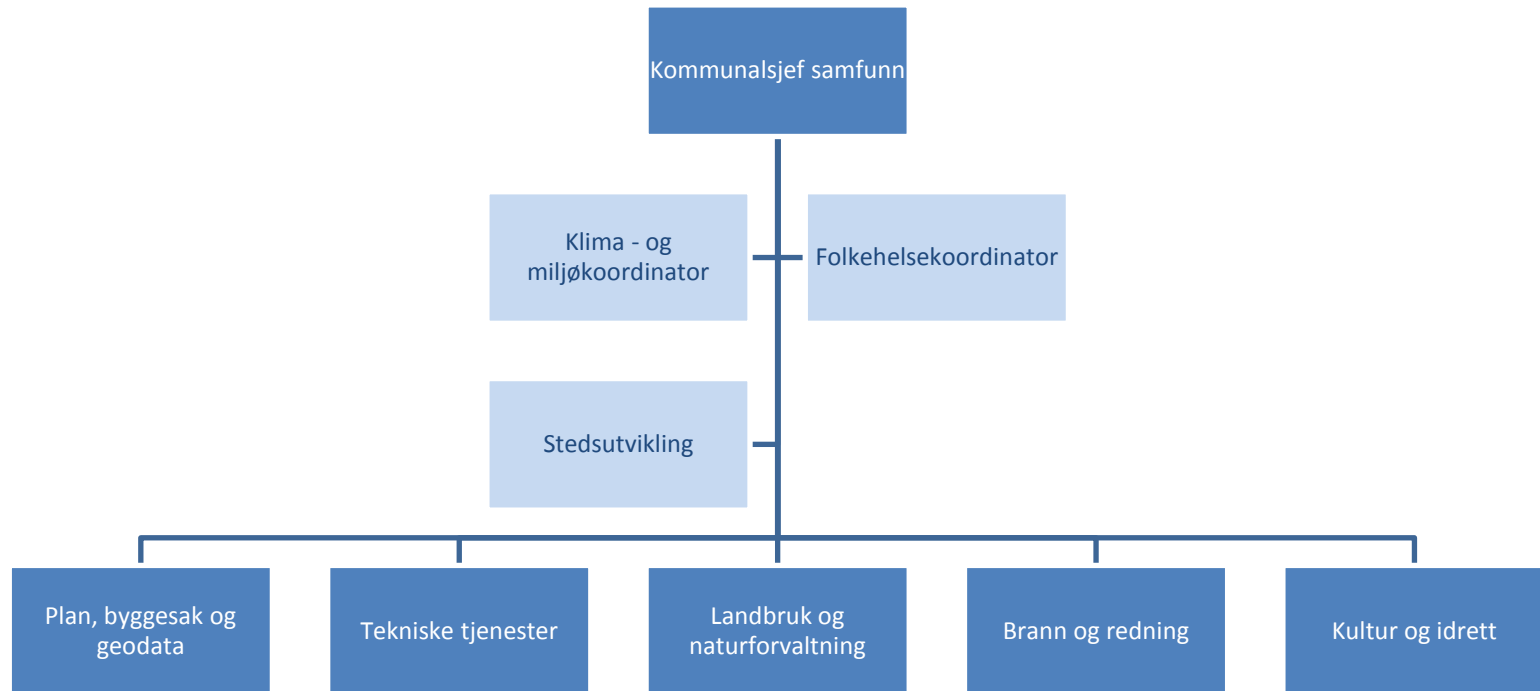


Fase 1 ledergruppe for Orkland

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND



Fase 2: Rekruttere Enhetsledere og fagledere i hvert kommunalsjefsområde



Framdrift i korrekt tempo

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND



**Likeverdighetsprinsippet og involveringsprinsippet –
Nye organisasjonskart og bemanningsplaner må utvikles med respekt
for konklusjoner fra faggruppene rapporter!!!**

Innplassering fase 3

- Okt/Nov 2018: En «hårete» ambisjon om at alle ansatte skal være innplassert innen nyttår.
- Nye enhetsledere begynte arbeidet med organisering av egne enheter og utarbeide bemanningsplaner rett etter sommerferien.
- Tidlig avklaring der «ting blir som før» og områder som det er knyttet størst usikkerhet til
- Presisjonsnivået og behovet for konkretisering av framtidig stilling må være høyt i fase 3. Blant annet avklaring av fysisk arbeidssted.
- Gode prosesser og høy grad av respekt og tillit. Samarbeid med fagforeninger



Felles budsjett og
handlingsplanprosess:
Generalprøven
- året før vi skal lage et
budsjettet for 2020

Samordning av budsjettarbeidet i 2018



- 10. sept Lederforum: Formålet var forankring, felles virkelighetsforståelse, utarbeidet et grunnlag for politisk prioritering og gi innspill til budsjettdokument.
- 4.-5. oktober felles kommunestyresamling: Formålet var forankring, felles virkelighetsforståelse, diskusjoner om politisk prioritering og gi innspill til budsjettdokument.
- 7. november: Budsjettdokumentet/budsjettdokumentene skal ferdigstilles
- 15. november: Budsjettbehandling i Arbeidsutvalget
- 22. november: Budsjettbehandling i Fellesnemnda – anbefalinger (før formannskapsbehandling)
- Slutten av november: formannskapsbehandlinger
- Siste halvdel desember: Vedtak i kommunestyrene



Imponert over endringsmot i veikryss – nedskjæringstid

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND



Et godt samarbeidsklima politisk

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND



Framdrift i korrekt tempo

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND



Arbeidsivrige og utålmodige ansatte

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND

Nybrottsarbeid

Foto: Kajsa Selnes –Allsidig
design

Work to do.....

- Felles retningslinjer og regelverk innenfor et mangfold av områder (tilskudd, kulturskole, hederspriser, frivilligsentraler, bibliotek ...)
- Iverksettelse av planarbeid (kulturminneplan, idrett og fysisk aktivitet, frivilligpolitikk...)
- Avklare videreføring eller oppsigelse av eksisterende avtaler
- Utredning kino, bibliotek og flerbruksarealer på Orkanger – veien mot nytt kulturhus i Orkland
- Etablering av ulike samarbeidsråd (idrettsråd, DKS forum, DKSS forum....)
- Form og struktur for ulike tjenester (bibliotek, ungdomsarbeid, kulturskole, frivilligsentraler, kulturarv, idrett, profesjonalisert kulturformidling....)
- Betalingssatser og økonomisk samkjøring av områder som er ulikt håndtert og prioritert i dagens kommuner
- Effektiv bemanningsstruktur og innplassering av kompetente ansatte
- Tilpasning av tjenestetilbud og tilskudds-struktur mht de endringene som skjedde i de kommunale budsjettprosesser for 2019



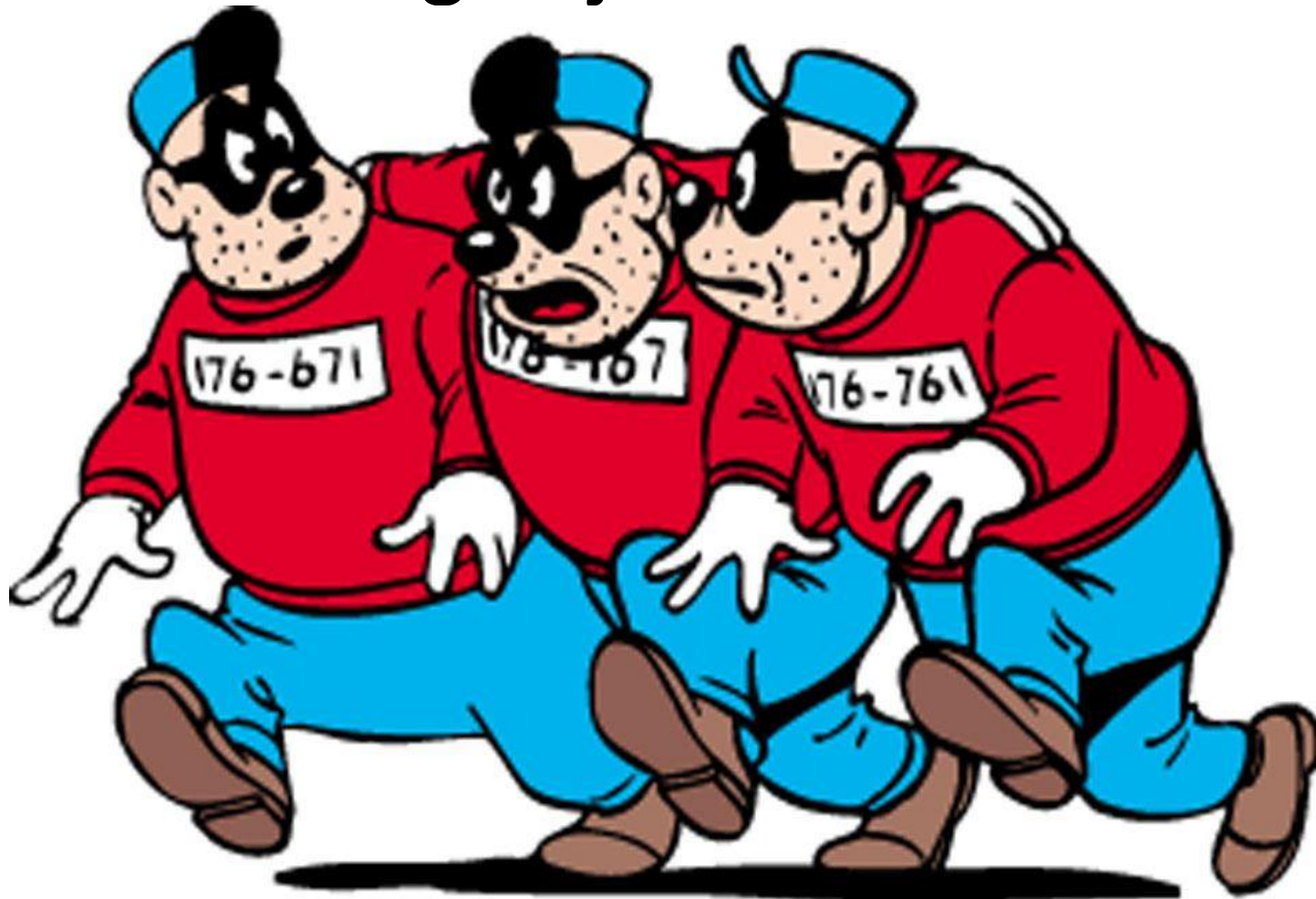
Godfotsamlinger

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND



Bekymring rundt A og B- fagmiljø

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND



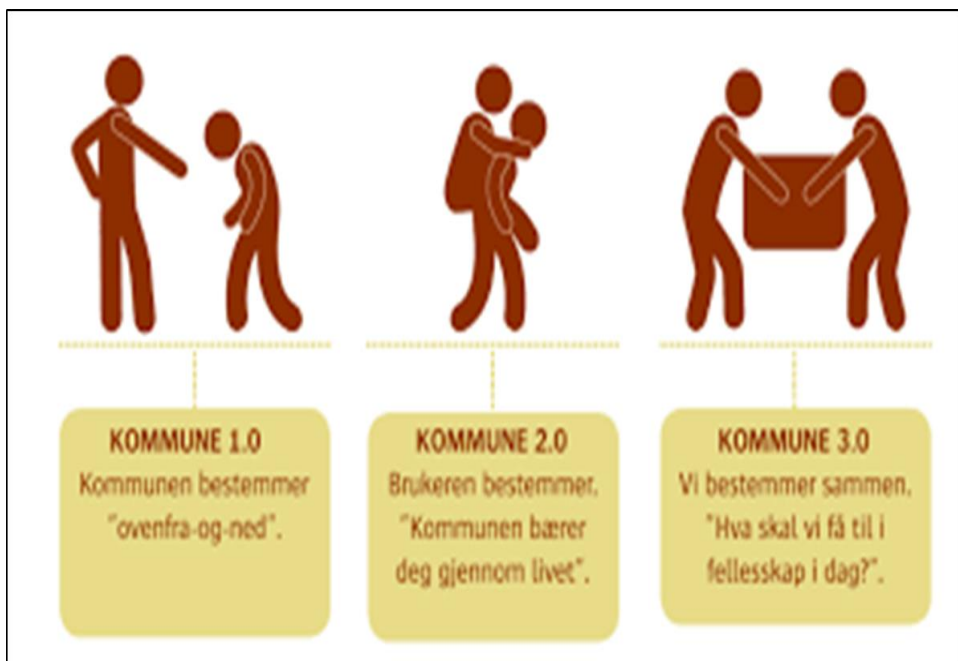
Vi bygger den nye kommunen sammen

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND



Planstrategi og oppstart arbeid kommuneplan

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND



1. Januar 2020

SAMMEN BYGGER VI
#ORKLAND



Finne ut mer?



- www.nyeorkland.no
- Facebook

