

Plenum – sjefsprat IRL

- Nærledelse. Delta i det praktiske arbeidet for å fange opp behov for endringer
- Synlighet innad og utad. Inne i bibliotek mot kunder og i egen organisasjon.
- Samhold med utviklingsfokus. Alle må bli bedre på det man gjør og tørre å utvikle seg på nye områder

- Gi medarbeidere frihet og spillerom for å bli så bra de kan bli. Raushet ovenfor ansatte. Myndiggjorte medarbeidere
- Være et godt vertskap. I alle sammenhenger
- Bibliotekets rolle i samfunnet. Fokus på å levere gode tjenester internt og eksternt. Synlighet

- Tydelig plassering i organisasjon
- Framsnakke biblioteket. Internt og eksternt.
- Synliggjøre egne oppgaver slik at andre har en forståelse av hva biblioteksjefen gjør.

- Midler og personalressurser som gir handlingsrom
- Biblioteksjef skal involveres i prosesser som angår egen org. og bibliotek.
- Biblioteksjefen har hovedansvaret for utvikling av biblioteket og tjenestene.

- Midler og personalressurser som gir handlingsrom
- Biblioteksjef skal involveres i prosesser som angår egen org. og bibliotek.
- Bibliotekstjenesten skal inngå som en del av kommunens planverk. Gir bedre synlighet og større mulighetsrom i kommunen.